

社会福祉法人みのり会 行動計画

女性職員が、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年4月1日～平成32年3月31日

2. 当会の課題

- (1) 女性が活躍できる職場であることについての積極的な広報
- (2) 育児・介護・配偶者の転勤等を理由とする退職者に対する再雇用の推進
- (3) 職場と家庭の両方において男女がともに貢献できる職場風土づくりに係る意識啓発活動
- (4) 職員間の助け合いの好事例の発表と情報共有
- (5) 事業所間の業務状況の情報共有と業務執行の見直し

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：求人活動、職員採用において、広報活動の明確化

<取組内容>

- 平成30年4月～ 求人パンフレット等資料内容の見直し、改定する。

目標2：育児・介護・配偶者の転勤等を理由とする退職者に対する再雇用数を増加させる。

<取組内容>

- 平成30年4月～ 積極的な募集と該当人材の調査、発掘。

目標3：事業所間の業務状況の情報共有と業務分担の整理。

<取組内容>

- 平成30年4月～ 法人内連携プロジェクトによる情報共有と業務執行内容の見直し。